

PRME

PRINCIPLES FOR RESPONSIBLE MANAGEMENT EDUCATION
SHARING INFORMATION PROGRESS



Foto: LUCIANO DE PAULA SANTOS

COPEL – COMPANHIA PARANAENSE DE ENERGIA

Jonel Nazareno Iurk
Presidente

DGE – DIRETORIA DE GESTÃO EMPRESARIAL

Ana Leticia Feller
Diretora

UNICOPEL – UNIVERSIDADE COPEL

Antonio Carlos Wulf Pereira de Melo
Superintendente

PRME

This is our **Sharing Information on Progress (SIP)**
Report on the Implementation of the **Principles for**
Responsible Management Education



Jonel Nazareno Iurk

Diretor Presidente

PALAVRAS DO PRESIDENTE

Sempre comprometida com a sustentabilidade, a Copel tem papel de protagonismo no engajamento em prol da ética, transparência quanto a suas responsabilidades e as pessoas.

Reafirmamos nosso compromisso de combate à corrupção, criando em dezembro de 2014 a Diretoria de Governança, Risco e Compliance, que, entre suas atribuições, tem o tema sustentabilidade empresarial.

Ouvimos mais de 7 mil copelianos, por meio do Programa Anima, iniciativa que movimentou toda a Companhia para ouvir propostas para enfrentamento dos maiores desafios corporativos com relação à cultura interna. Das ações realizadas, o mapeamento da cultura organizacional, o programa de inovação aberta Copel+ e o desenvolvimento da liderança focaram em alavancar a Companhia em seu processo de transformação para o futuro, garantindo longevidade e sucesso.

Estamos comprometidos com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, o que se materializou também pelo estabelecimento da sede do primeiro Hub Local para o avanço da Agenda 2030, colocando o Estado do Paraná na vanguarda quanto ao cumprimento das metas globais pertinentes. Tal compromisso foi reconhecido, mais uma vez, pela permanência da Copel no Índice de Sustentabilidade Empresarial - ISEBovespa e também no da Morgan Stanley Capital International - MSCI e no índice FTSE 4Good Emerging Index, que reconhecem o excelente desempenho em governança, e em boas práticas nas áreas social e ambiental.

Ser signatária do PRME é iniciativa natural para uma empresa que já tem, em sua visão de futuro, o desenvolvimento sustentável, alcançada por meio de uma liderança igualmente responsável.

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	05
A COPEL	06
DIRETRIZES E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	09
AGENDA 2030	11
EDUCAÇÃO CORPORATIVA NA COPEL	12
DESENVOLVIMENTO NOS ASPECTOS DE ÉTICA E INTEGRIDADE	14
DIVERSIDADE	17
LIERANÇA NA COPEL	20
PESQUISA	22
ENERGIA ACESSÍVEL	22
USO EFICIENTE DA ENERGIA	23
RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	24
DESAFIOS FUTUROS	31

INTRODUÇÃO

Desde que se tornou signatária do PRME, em 2014, a UniCopel vem expandindo seu conhecimento sobre os princípios do Pacto Global, os Objetivos Sustentáveis e os desafios globais, muitos dos quais advindos da evolução tecnológica e da velocidade de mudança causada pela internet, chamada também de 4ª Revolução Industrial, e de sua relação com o papel da liderança nesse cenário.

Desde então aprendemos muito sobre o papel da liderança responsável e as diversas questões acerca de desenvolvimento e preparo do novo sujeito, que dentro de uma organização detém papel fundamental na cultura e no desempenho dela. Compreendemos durante este período que, como universidade corporativa, com foco de atuação diverso do das Escolas de Negócio, teríamos que desbravar muitos caminhos ainda não trilhados. O mais importante aprendizado que tivemos, todavia, foi que nada faremos sozinhos, e que nem precisa assim ser. Que será por meio de estabelecimento de parcerias e conexões com partes interessadas, e especialmente com pessoas interessadas, é que conseguiremos alcançar uma sociedade mais justa, desenvolvida e com energia necessária para realizar o que precisar e desejar.

Com a apresentação deste Sharing Information Progress - SIP, reafirmamos nosso compromisso como signatários e com os princípios do PRME e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável. Compreendemos e assumimos os desafios com relação à preparação de uma liderança responsável, estabelecendo relações com as partes interessadas e promovendo ações que sejam incentivadoras dessa gestão.

Neste material, estão descritas todas as ações que de alguma forma fomentaram, envolveram, sensibilizaram ou capacitaram tanto as lideranças formais como gestores e a alta administração quanto os demais empregados da Copel e as pessoas da comunidade sobre os temas relacionados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e aos valores universalmente aceitos, pois acreditamos que liderança é mais que uma função e pode se manifestar em diferentes cenários, em qualquer pessoa.

Foram relatadas as ações de toda a Companhia em 2017 e 2018, que contaram com o trabalho colaborativo entre Copel (Holding) e todas as subsidiárias integrais.



Valores da Copel

Ética
Respeito às pessoas
Dedicação
Transparência
Segurança e saúde
Responsabilidade
Inovação.

A COPEL

A Copel foi criada em outubro de 1954 é a maior empresa do Paraná, atuando com tecnologia de ponta nas áreas de geração, transmissão e distribuição de energia, além de telecomunicações. Opera um abrangente sistema elétrico com parque gerador próprio de usinas, linhas de transmissão, subestações, linhas e redes elétricas do sistema de distribuição e um sistema óptico de telecomunicações que integra todas as cidades do Estado.

Efetua em média 70 mil novas ligações a cada ano, atendendo praticamente 100% dos domicílios nas áreas urbanas passando de 90% nas regiões rurais.

Comprometida com o bem-estar e o desenvolvimento, a Empresa não se limita a levar energia elétrica à população. Todas as unidades da Companhia estão sediadas no Brasil, distribuídas em 10 estados. Ela está presente no dia a dia das comunidades de sua área de influência ao promover o crescimento sócioeconômico, responsabilidade ambiental e desenvolvimento sustentável.

Pioneira no Brasil em estudos e relatórios de impacto ambiental na construção de usinas hidrelétricas, a Copel vem ao longo dos anos praticando importantes ações e programas nessa área, que atestam seu compromisso com o desenvolvimento sustentável.

Adotou as diretrizes da Global Reporting Initiative - GRI na elaboração de seu Relatório Anual sendo o principal resultado a percepção e a confiança do mercado, que se refletem no aumento do valor real de uma empresa. Ela permanece na carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) 2018 da B3 (antiga Bovespa). É a 12ª vez que a Companhia integra a carteira desde sua criação pela B3, em 2005. Esse reconhecimento indica que estamos no caminho certo com relação à adoção de boas práticas em governança e sustentabilidade empresarial. A manutenção da Companhia no índice passa pela implementação de ações de melhoria contínua, que abrangem todas as áreas da Empresa. Com relação ainda ao compromisso assumido pela Companhia perante o Pacto Global, esta ampliou o apoio ao processo de implantação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) na região sul do País, com da responsabilidade de coordenar o escritório regional do Programa Cidades do Pacto Global.

Composta por uma Holding, a Copel atua nos diferentes segmentos do mercado de energia por meio de suas subsidiárias integrais Copel Geração e Transmissão, Copel Distribuição, Copel Energia e no mercado de telecomunicação por meio da Copel Telecomunicações. As ações relatadas neste documento são fruto do trabalho do conjunto das atividades de todas as empresas, fortalecendo a responsabilidade que a Copel como grupo assumiu.

Os desafios voltados à sustentabilidade constam do referencial estratégico da Copel, por meio da missão visão, valores e diretrizes estratégicas, estando alinhados com o planejamento empresarial e vinculados ao objetivo estratégico "Melhorar o desempenho em governança e sustentabilidade". PRME 1, 2

Missão

Prover energia e soluções para o desenvolvimento com sustentabilidade.

Visão

Ser referência nos negócios em que atua gerando valor de forma sustentável.

DIRETRIZES E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS POLITICAS DA COPEL

Alinhadas aos valores da Copel, aos compromissos assumidos e às melhores práticas de governança e gestão, relatamos as principais políticas corporativas que orientam o posicionamento dos negócios da Companhia:

Política de Sustentabilidade: estabelece diretrizes de sustentabilidade norteadoras das ações da Companhia Paranaense de Energia - Copel (Holding), de suas subsidiárias integrais (SIs), das empresas controladas, das empresas controladas em conjunto e das empresas coligadas.

Política da Qualidade: estabelece diretrizes para a gestão da qualidade de processos, produtos e serviços, aplicáveis de acordo com os propósitos de cada processo, no âmbito da Companhia e de suas subsidiárias integrais.

Política de Contratação de Serviços de Auditoria Independente: estabelece diretrizes para a contratação de serviços de auditoria independente e manutenção de sua independência no âmbito da Companhia Paranaense de Energia - Copel (Holding), de suas subsidiárias integrais – SIs e controladas, respeitando seus trâmites societários.

Política de Educação Corporativa: estabelece diretrizes referentes à educação corporativa, treinamento e desenvolvimento no âmbito da Companhia Paranaense de Energia - Copel (Holding) e suas subsidiárias integrais – SIs.

Política de Governança Corporativa: estabelece o padrão e as melhores práticas de governança corporativa adotadas pela Companhia Paranaense de Energia - Copel e suas subsidiárias integrais.

Política de Comunicação: estabelece diretrizes de comunicação empresarial da Companhia Paranaense de Energia - Copel (Holding) e de suas subsidiárias integrais – SIs.

Política de Dividendos: estabelece as diretrizes para a distribuição de lucros aos acionistas da Companhia Paranaense de Energia - Copel (Holding), considerando legislação pertinente e as disposições.

Política de Gestão de Pessoas: estabelece diretrizes para nortear a gestão de pessoas na Companhia Paranaense de Energia - Copel (Holding) e suas subsidiárias integrais - SIs.

Política de Divulgação de Informações e Preservação de Sigilo: estabelece diretrizes a serem observadas por todas as pessoas vinculadas no que tange à divulgação de informações relevantes e à manutenção de sigilo de informações que ainda não tenham sido divulgadas ao público, no âmbito da Companhia Paranaense de Energia - Copel (Holding), suas subsidiárias Integrais - SIs e sociedades controladas e/ou sob controle comum.

Política de Integridade: define princípios e diretrizes de integridade corporativa na condução dos negócios da Companhia Paranaense de Energia - Copel (Holding), suas subsidiárias integrais – SIs e controladas, respeitando seus trâmites societários.

Política de Negociação com Valores Mobiliários de Emissão Própria: estabelece orientações a serem observadas e seguidas pelas pessoas vinculadas no que tange a negociação de valores mobiliários de emissão da Companhia Paranaense de Energia - Copel (Holding).

Política de Patrocínio: estabelece as diretrizes para a concessão de patrocínio pela Companhia Paranaense de Energia – Copel (Holding) e suas subsidiárias integrais - SIs.

Política de Relações com Investidores: estabelece diretrizes para o relacionamento da Companhia Paranaense de Energia – Copel (Holding), e de suas Subsidiárias Integrais - SIs, Controladas e Coligadas, com investidores, acionistas, analistas, órgãos reguladores do mercado financeiro e demais instituições do mercado de capitais.

Política de Segurança e Saúde do Trabalho: estabelece diretrizes para a segurança e saúde do trabalho na Companhia Paranaense de Energia - Copel (Holding) e suas subsidiárias integrais – SIs.

Política de Suprimento: estabelece diretrizes relativas à logística de suprimento no âmbito da Companhia Paranaense de Energia - Copel (Holding) e das suas subsidiárias integrais – SIs.

Política de Tecnologia da Informação: estabelece diretrizes para o uso da tecnologia da informação na Companhia Paranaense de Energia - Copel (Holding) e suas subsidiárias integrais – SIs.

Política de Gestão Integrada de Riscos Corporativos: define princípios e diretrizes para a Gestão Integrada de Riscos Corporativos no âmbito de atuação da Companhia Paranaense de Energia – Copel (Holding), de suas subsidiárias integrais - SIs, empresas controladas, empresas controladas em conjunto e, no que couber, empresas coligadas e outras participações societárias.

Política de Mudança do Clima: estabelece diretrizes da Companhia Paranaense de Energia - Copel (Holding) e das suas subsidiárias integrais - SIs, para que sejam promovidas ações de redução de emissão de gases de efeito estufa e desenvolvido planejamento correlato com vistas a enfrentar os efeitos da mudança do clima em seus negócios.

Política de Ouvidoria da Copel: Estabelece diretrizes orientadoras para a função ouvidoria da Copel, considerada sua importância para o cumprimento da missão, para o alcance da visão e para a conformidade da aplicação dos valores éticos e demais políticas definidas pela Copel.

Política de Privacidade: estabelece diretrizes para a obtenção, o uso e a divulgação das informações coletadas nos websites da Companhia Paranaense de Energia - Copel (Holding) e suas subsidiárias integrais – SIs.

Política de Segurança da Informação: estabelece diretrizes relativas à Segurança da Informação na Companhia Paranaense de Energia - Copel (Holding) e suas subsidiárias integrais – SIs.

Política de Transação com Partes Relacionadas e Conflitos de Interesses: estabelece diretrizes para assegurar que as decisões envolvendo partes relacionadas e situações com potencial conflito de interesses sejam tomadas tendo em vista os interesses da Companhia Paranaense de Energia - Copel (Holding) suas subsidiárias integrais – SIs, controladas, controladas em conjunto, no que couber, coligadas e outras participações societárias e de suas partes interessadas.

Política do Canal de Denúncias: estabelecer diretrizes para recebimento, retenção e tratamento de comunicações efetuadas no Canal de Comunicação Confidencial da Companhia Paranaense de Energia - Copel (Holding) e suas subsidiárias integrais.

Para mais informações, acesse copel.com

AGENDA 2030

Em 2018, a Copel inaugurou o Hub Local 2030 da ONU, o primeiro do gênero no Brasil, destinado a promover o avanço da Agenda 2030 em âmbito global. Coordenado pelo Governo do Estado, o Hub Local 2030 funciona como centro de articulação de ações multissetoriais promovidas pelos setores público, privado e acadêmico em prol dos ODS. O Paraná foi escolhido para sediar o primeiro Hub do Brasil em virtude de seu protagonismo nas iniciativas em favor dos ODS”, afirmou o secretário de Desenvolvimento Urbano, Silvio Barros. “Graças à iniciativa de grandes empresas do Estado, do Governo e de instituições do terceiro setor, estamos hoje muito avançados no que diz respeito aos ODS. Estas iniciativas destacaram o Paraná na ONU, a ponto de nosso Estado ter sido o escolhido para ser o ponto de disseminação das ideias para o resto do Brasil e da América Latina.”

O evento também contou com a presença do diretor executivo do Programa Cidades do Pacto Global da ONU, Michael Nolan, do secretário executivo da Rede Brasileira do Pacto Global, Carlo Pereira, e de diretores da Copel.

Boas práticas – O Hub Local 2030 reunirá um banco de boas práticas a serem periodicamente reportados ao Governo Federal e à ONU, buscando cumprir requisitos para acessar linhas internacionais de financiamento voltados a projetos em território paranaense.

“O Hub contará com suporte do sistema das Nações Unidas, uma rede global de conhecimento e financiamento, destinada a acelerar o desenho de soluções para objetivos comuns, otimizando

esforços, conferindo transparência e atraindo investimentos que vão ajudar a construir projetos autossustentáveis em larga escala e com impacto social”, explica o australiano Michael Nolan.

Municípios e os ODS – O projeto amplia a atuação do centro regional do Programa Cidades do Pacto Global, inaugurado no final de 2017 no edifício-sede da Copel. O Hub vai promover a expansão do Programa Cidades no sul do País, buscando a adesão de municípios aos ODS e o reconhecimento de projetos inovadores. Segundo Silvio Barros, todos os 17 ODS já fazem parte, em maior ou menor grau, das políticas públicas municipais. “Temos hoje 160 cidades cujos prefeitos assinaram um termo de adesão aos ODS, e trabalhamos com a meta de alcançar pelo menos 200 dos 399 municípios paranaenses no curto prazo”.

PRME 1, 2, 3, 5 e 6.



EDUCAÇÃO CORPORATIVA NA COPEL



A educação corporativa é exercida pela UniCopel – Universidade Corporativa da Copel, que atua no estabelecimento de políticas e diretrizes de educação corporativa da Companhia, e pelas áreas de treinamento das subsidiárias integrais, que por sua vez desenvolvem e implementam ações para atendimento de necessidades específicas de educação de cada negócio.

A UniCopel pautou a política de Educação Corporativa no referencial estratégico, alinhando suas ações aos objetivos da Companhia, e também no relatório da Comissão Internacional sobre Educação para o século XXI para a Unesco, que entre outras questões, aborda os quatro pilares para a educação do século XXI: aprender a conhecer, aprender a fazer, aprender a ser e aprender a conviver.

Com ações de educação voltadas ao atendimento da estratégia corporativa, a UniCopel também tem atuado com ações internas às subsidiárias integrais com temas transversais como desenvolvimento de liderança, promoção de práticas de integridade, sustentabilidade, diversidade, acessibilidade e outros relevantes para a Companhia. PRME 1, 2

As maiores subsidiárias integrais, Copel Geração e Transmissão, Copel Distribuição e Copel Telecomunicações mantêm em sua estrutura organizacional área própria área de treinamento e desenvolvimento, que atuam para o atendimento das necessidades específicas ao negócio a que pertencem. Atuam também em parceria com a UniCopel na implementação de ações educacionais corporativas que a Copel, por meio de suas diretorias de Holding define.

DESENVOLVIMENTO NOS ASPECTOS DE ÉTICA E INTEGRIDADE

A Diretoria de Governança, Risco e Compliance – DRC atua com as áreas da Companhia para aprimorar as práticas de governança e de integridade na busca dos melhores resultados para as partes interessadas. Em 2017, promoveu ciclos de palestras para todos os Administradores e conselheiros da Companhia e de suas participações, visando melhorar seu desempenho e uniformizar a compreensão quanto a riscos e opções de prevenção. Merecem destaque os dois encontros do ciclo de palestras destinado à Alta Administração da Copel, o primeiro com o tema “Compliance: como proteger-se de Novos Riscos”, com breve contextualização sobre a Lei anticorrupção brasileira (Lei Federal nº 12.846/2013). O segundo abordou o tema “Gestão de Riscos e Controles Internos”. E em 2018, o ciclo de palestras abordou o tema “O papel das três linhas de defesa e dos órgãos de Governança”. (PRME 1, 2, 3, 6)

Com o propósito de disseminar conhecimento, para atingir cultura de integridade, em 2017 foi realizado o Fórum Copel: Economia, Energia e Desenvolvimento Sustentável, cujo principal objetivo foi promover o diálogo entre educadores, governo, estudantes, empresas e grupos interessados nos temas de responsabilidade social global e de sustentabilidade. PRME 1, 2, 3, 6

Ainda em 2017, a Companhia publicou seu Programa de Integridade, conjunto de mecanismos internos de integridade, ética, transparência, gestão de riscos, controles internos, compliance, auditoria interna e aplicação do Código de Conduta, que devem ser observados por todos os empregados, administradores e conselheiros fiscais. São disseminados periodicamente pelo e-mail “Alerta Compliance” temas de modo contextualizado para os empregados. No mesmo ano, foi realizado treinamento baseado na ISO 31000 – Gestão de Riscos para profissionais de diversas áreas da



Companhia. Essa ação é parte do Programa de Integridade que visa disseminar a cultura de gestão de riscos em todos os negócios da Companhia, de forma a integrá-la aos outros processos da organização, proporcionando uma base sólida de informações para auxiliar na tomada de decisão. A Copel Telecomunicações capacitou, em 2018, 16 profissionais nos temas Gestão de Risco e auditoria baseada em risco. (PRME 1, 2, 3).

Vinte e cinco Administradores da Copel participaram de treinamento sobre a Lei Anticorrupção, a Lei das Estatais, Governança Corporativa, Estratégia Empresarial, Controles internos e Gestão estratégica de riscos empresariais, em 2017. (PRME 1, 2, 3)

Membros da equipe de Governança participaram, em 2017, de evento promovido pelo Ministério da Transparência e Controladoria-Geral da União (CGU) no Paraná e a Controladoria-Geral do Estado do Paraná (CGE-PR). O evento foi promovido no Dia Internacional Contra a Corrupção, comemorado na data em que o Brasil e mais 101 países assinaram a Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção, em 2003, na cidade mexicana de Mérida. Em 2016, o Escritório das Nações Unidas sobre Drogas e Crime (UNODC) e o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD) lançaram a campanha "Unidos contra a corrupção pelo desenvolvimento, a paz e a segurança". O objetivo é mostrar como tal crime afeta educação, saúde, justiça, prosperidade e

democracia em todas as sociedades. (PRME 1, 2, 3, 5, 6)

Em 2018, foi publicada a terceira revisão do Código de Conduta da Copel, proposta pelo Conselho de Orientação Ética – COE, tendo 67 Administradores e Conselheiros da Copel participado do curso “Aprimoramento em Governança e Mercado de Capitais para Administradores de Empresas Públicas e Sociedades de Economia Mista”, ministrado pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC. PRME 1, 2, 3

CANAIS DE COMUNICAÇÃO FORMAIS

Visando acolher opiniões, críticas, reclamações, denúncias e consultas pessoais relativas às atividades empresariais, a Copel disponibiliza canais de comunicação, apresentados a seguir, os quais, além de contribuir para o combate a fraudes e corrupção, ampliam o relacionamento da Organização com as partes interessadas.

Canal de denúncia: Lançado em junho de 2018, o canal de denúncia é independente e está estruturado para funcionar 24 horas por dia. A iniciativa faz parte do conjunto de medidas que estão sendo adotadas com o objetivo de fortalecer a governança da Empresa. Todos os atendimentos, a gestão e o encaminhamento das manifestações recebidas por meio desse canal são feitos por consultoria independente, garantindo a independência no recebimento das denúncias e do anonimato do manifestante.

Comissão de Análise de Denúncias de Assédio Moral – CADAM: Comissão de atendimento e apoio a todo empregado vítima de assédio moral no ambiente de trabalho. As informações são confidenciais e tanto o denunciante quanto o denunciado têm garantia de preservação de identidade.

Conselho de Orientação Ética – COE: Órgão consultivo que aprecia e emite orientação em processos relacionados à conduta ética da Companhia, com prazo máximo de 90 dias para resposta final.

Ouvidorias: São dois os canais abertos aos públicos, interno e externo, para sugestões, reclamações e denúncias, disponíveis nos dias úteis com ligação gratuita: Ouvidoria Copel Distribuição e Ouvidoria Copel Telecomunicações. PRME 1, 2

DIVERSIDADE

A Copel reconhece a diversidade como aspecto relevante na valorização de seu capital humano, repudiando qualquer forma de discriminação envolvendo seus empregados e parceiros. Considerando a posição de referência da Companhia no Paraná e no setor energético do País, a Copel reconhece também seu impacto na comunidade.

A Companhia mantém política de sustentabilidade norteadora de suas ações, que tem como um de seus pilares o respeito a todas as partes interessadas, com promoção da diversidade e de preceitos éticos na condução dos negócios. Em 2015, criou-se o Comitê Permanente de Promoção da Diversidade. Como sua principal atribuição está a condução do Programa de Diversidade, que tem papel de planejamento, execução e acompanhamento de ações voltadas à promoção da igualdade de direitos, oportunidades e reconhecimento para todos.

PRME 1, 2

Seu foco está nos grupos vulneráveis e sujeitos a discriminação, especialmente de gênero, raça, deficiência, orientação sexual, idade e religião. Também busca promover e apoiar ações internas alinhadas a políticas públicas e movimentos voltados à diversidade, em consonância com os valores e políticas da Copel. A implementação das ações do programa ocorre por meio de parcerias com órgãos públicos, organizações não governamentais, universidades e especialistas do tema.

PRME 1, 2

Toda essa iniciativa está em conformidade com os ODS do Pacto Global, em especial ao ODS 5, que trata da igualdade de gênero e do empoderamento de mulheres.

Em abril de 2017, foi realizado o “Fórum Gêneros Diferentes,



Direitos Iguais”, com abordagem sobre o espaço das mulheres no mercado de trabalho. (PRME 1, 2, 3, 6)

Em novembro de 2017, Copel Distribuição, Copel Geração e Transmissão e Copel (Holding), receberam juntas o Selo SESI ODS 2017, durante o Congresso SESI ODS.

O selo representa o reconhecimento das indústrias, empresas, instituições públicas e do terceiro setor que desenvolvem projetos e ações de responsabilidade social a quatro projetos da Copel:



Programa Educacional Iluminando Gerações

Informativo de Educação para a Sustentabilidade

Programa Linha Livre

Programa de Saúde da Mulher e da Criança do entorno da Usina

Governador Bento Munhoz da Rocha Netto (esta ação também foi finalista na categoria Grande Empresa – Indústria).

PRME 1, 2, 3, 5,6

E ainda naquele ano a Copel estabeleceu os procedimentos administrativos para reconhecimento do nome social, garantindo cidadania, dignidade da pessoa, igualdade de condições de acesso e permanência em qualquer espaço social.

ACESSIBILIDADE

Instituído em 2007, o programa visa garantir os direitos das pessoas com deficiência, sejam estas pertencentes ao quadro de empregados ou interlocutores em sua rede de relacionamento, como consumidores, terceirizados e fornecedores. Esse programa contempla as seguintes dimensões da acessibilidade com respectivas atribuições:

Dimensão Arquitetônica

Suas ações estão voltadas à adequação das instalações físicas e edificações existentes na Copel, de modo a torná-las acessíveis para todas as pessoas, considerando os aspectos de utilização, segurança e autonomia, de acordo com a legislação e normas vigentes.

Dimensão Atitudinal

Planeja e executa ações de inclusão, conscientização, capacitação e desenvolvimento de empregados e demais públicos relacionados à Copel, visando à mudança de percepção, das atitudes e das práticas empresariais em prol da acessibilidade, da igualdade de oportunidades e de direitos das pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida.

Dimensão Comunicacional e tecnológica

Preocupa-se com a adequação dos mecanismos de comunicação escritos, audíveis ou gráficos de sua comunicação interna ou externa, bem como da implementação de tecnologias e equipamentos que atendam às necessidades das PcD e que aumentem a abrangência da Comunicação Empresarial da Copel, com todas as partes interessadas.

Dimensão Urbanística

Busca soluções relacionadas à acessibilidade urbanística, em parceria com as partes interessadas, públicas e privadas, de forma que linhas de transmissão e redes de distribuição de energia elétrica atendam às normas e legislação vigentes e não impactem as questões de acessibilidade das vias públicas das cidades.

PRME 1, 2

Em 2017 foram realizados seminários em 12 cidades do Paraná, além de Curitiba. Participaram 1.700 pessoas e foram abordados os desafios enfrentados pelas pessoas com deficiência e as ações do Programa Corporativo de Acessibilidade. Em 2018, foi lançado o curso na modalidade a distância “Conhecendo a Pessoa com deficiência”, em parceria com a Secretaria de Estado da Família e Desenvolvimento Social, em que se abordam histórico e conceitos das diferentes deficiências. PRME 1, 2, 3, 6



Liderança na Copel

Lançado em 2016, o Programa de Desenvolvimento de Liderança, intitulado Liderança Transformadora, capacitou 453 gestores, equivalente a 88% do público gerencial.

Foram realizados treinamentos presenciais ao longo de 2017, que abordaram temas sobre estratégia, gestão de pessoas, liderança e essência da gestão, cujos seus elementos elevam a compreensão de propósito, fazer acontecer, todos em seu melhor estado, cultura do servir, integração, evolução contínua e criar o inédito.

PRME 1, 2

Foram 88 horas-aula ministradas pela Fundação Dom Cabral, instituição altamente qualificada no desenvolvimento de executivos, também signatária do PRME e do Pacto Global, possibilitando que a cada novo módulo os princípios destes compromissos estivessem incorporados aos conteúdos tratados. Os temas liderança, estratégia, gestão de pessoas e equipes e habilidades gerenciais foram apresentados tanto em sala de aula, como por meio de práticas, utilizando a metodologia da “praticagem”. O gerente aplica uma ação aprendida para praticar no seu local de trabalho e após 30 dias, num encontro presencial, são apresentados os resultados, as dificuldades encontradas e as surpresas que tiveram no período. Dessa forma, trocando experiências e aprendendo no coletivo, os gerentes puderam aprimorar suas práticas de gestão. PRME 1, 2, 3

Em 2017, foram realizados dois grandes eventos com todos os gerentes da Companhia, cujo objetivo foi criar integração e estabelecer conexões entre os participantes, mas também realizar o fechamento das ações do ano. PRME 1, 2, 3

Em 2018, o trabalho foi voltado para os temas inovação, diversidade, sustentabilidade e gestão emocional:

Diversidade: o foco principal foi auxiliar os gerentes a compreender, gerenciar e aproveitar melhor todo o potencial das pessoas com deficiência.

Sustentabilidade: procurou-se mostrar a sua importância para agregar valor ao negócio, reduzir custos ou inovar em produtos ou serviços.

Inovação: foram trazidos conceitos, ferramentas e várias atividades para que os

gestores aprendessem a criar um ambiente que fomente a inovação na sua própria área.

Gestão Emocional: teve como objetivo melhorar o autoconhecimento dos participantes, demonstrar que cada um é responsável pelo que sente frente aos acontecimentos da vida, e que ser feliz é uma escolha na maioria das vezes.

E foi realizada uma semana com 20 workshops, em que os gerentes foram apresentados a diversas técnicas e ferramentas para o desenvolvimento de suas habilidades gerenciais. Os temas dos workshops foram selecionados para aprimorar a habilidade dos gerentes no trato com seus empregados e com a sua rotina gerencial, apresentando ferramentas que permitam simplificar rotinas, melhorar a tomada de decisões, aprimorar a gestão de projetos, mudança de *mindset* (modelo mental), realizar reuniões produtivas, melhorar a comunicação interpessoal, fazer apresentações de alto impacto, entre outras. PRME 1, 2

Em setembro de 2018 aconteceu o encontro gerencial, em que diretores da Copel fizeram apresentações demonstrando os resultados das ações que foram sugeridas pelos gerentes durante o encontro de 2017 e que foram postas em prática.

PRME 1, 2, 3



PESQUISA



Entre os temas abordados no Programa de Desenvolvimento e Inovação da Copel estão eficiência energética; fontes alternativas de geração de energia elétrica; gestão de bacias e reservatórios; meio ambiente; medição, faturamento e combate a perdas comerciais; operação de sistemas de energia elétrica; supervisão, controle e proteção de sistemas de energia elétrica; segurança; qualidade e confiabilidade dos serviços de energia elétrica e outros temas importantes.

Destacamos o projeto Arranjo Técnico e Comercial de Geração Distribuída de Energia Elétrica a partir do Biogás de Biomassa Residual da Suinocultura em Propriedades rurais no município de Entre Rios do Oeste no Paraná. A proposta desse projeto é impulsionar a geração de energia elétrica a partir do biogás no Brasil, em especial nas regiões com alta concentração de matéria orgânica residual produzida de forma descentralizada e sem tratamento adequado. O projeto contribui para a eficiência energética e favorece a mitigação do passivo ambiental e preservação dos recursos hídricos, a recuperação energética da suinocultura, a sustentabilidade ambiental e energética do agronegócio, a agregação de valor para a propriedade rural e o estímulo à criação de uma nova economia rural, com geração de renda, pautada no produto biogás. O projeto também gera melhoria na qualidade de vida e fortalece a suinocultura, além de contribuir para a disseminação da cultura da utilização da geração distribuída, como complementar em períodos hidrológicos desfavoráveis.

PRME 1, 2, 6



ENERGIA ACESSÍVEL

A tarifa de energia representa impacto direto na economia dos consumidores, independentemente da classe social. Tal entendimento leva a Copel a desempenhar seu papel social em parceria com os governos federal, estadual e municipal. Para tanto, a Companhia promove diversos programas para tornar a energia acessível a todos, como:

Tarifa de irrigação noturna e tarifa rural noturna

Esta iniciativa visa incentivar a produtividade agrícola mediante desconto de 60% a 70% na tarifa de energia elétrica utilizada para a produção, no período entre 21h30 e 6h, bem como subsídios na construção/reforço de redes para atendimento aos irrigantes. Até dezembro de 2017, havia 4.400 unidades consumidoras cadastradas na tarifa de irrigação noturna e 12.000 no programa tarifa rural noturna.

Programa Luz fraterna

Instituído pelo governo do Estado do Paraná, realiza o pagamento das faturas dos consumidores inscritos na Tarifa Social de Energia Elétrica, desde que o consumo não ultrapasse 120 kWh. Em 2017, uma média de 158 mil famílias foram atendidas mensalmente pelo programa.

Tarifa social de energia elétrica

Oferece descontos sobre o consumo de energia elétrica, até o limite de 220 kWh, às famílias inscritas no Cadastro Único dos Programas Sociais do Governo Federal. Em 2017 foram atendidas 299.709 unidades consumidoras.

PRME 1, 2, 3, 5

USO EFICIENTE DA ENERGIA

A Copel desenvolve o programa de eficiência energética que é responsável por promover a eficiência no uso final da energia elétrica. O principal mecanismo do programa é o Projeto Copel na Comunidade, voltado a consumidores de baixa renda, beneficiados pela Tarifa Social de Energia elétrica, que é baseado na realização de palestras sobre o consumo seguro e eficiente, diagnósticos energéticos e a substituição de equipamentos por outros de menor consumo.

Ao longo de 2017, o Copel na Comunidade substituiu cinco mil refrigeradores usados por novos e com selo Procel de economia de energia. PRME 1, 2, 3, 5

Outro programa é o Ecoeficiência, cujo objetivo é apoiar projetos para redução e melhor aproveitamento dos recursos naturais, sensibilizando as diversas áreas da Companhia e indo ao encontro da diretriz estratégica de obtenção de excelência em custos, processos e qualidade.

Alinhado com a política de sustentabilidade da Companhia, sob uma visão integrada dos projetos da Copel, a boa gestão dos recursos naturais é fator relevante na competitividade da Empresa, considerando seus atuais ativos e a prospecção de novos negócios. Dessa forma, as ações do programa Ecoeficiência estão concentradas em cinco linhas temáticas: energia, água, papel, mobilidade e combustível, educação e comunicação.

Em 2017, foram realizados os seguintes eventos e treinamentos:

- I oficina de Ecoeficiência em Ponta Grossa, para elaborar plano de ação prevendo tornar instalações da Companhia mais ecoeficientes. PRME 1, 2, 3
- Seminário Copel de Cultura e Sustentabilidade, realizado em Londrina acompanhando o Dia Mundial do Meio Ambiente. Na oportunidade foram apresentados os resultados do programa para 88 empregados que estiveram presentes e representantes de parceiros da comunidade, da Funai e do Centro de Memória Kaingang. PRME 1, 2, 3, 5, 6

- Treinamento por videoconferência, com o objetivo de orientar, capacitar e fomentar discussões sobre o tema sustentabilidade entre Copel e fornecedores. No total, participaram 340 empregados e público externo formado por fornecedores e funcionários terceirizados que assistiram às palestras pela internet. PRME 1, 2, 3

Além dessas ações, o Programa Ecoeficiência promoveu campanha para o incentivar o uso do etanol nos veículos bicombustíveis da Copel Distribuição, da Geração e Transmissão e da Telecomunicações. Lançada em agosto de 2017, a campanha apresentou resultados de curto prazo, com redução no consumo de gasolina e aumento no consumo do etanol. PRME 1, 2, 3

Outra iniciativa para redução do consumo de combustíveis do o incentivo ao uso das videoconferências. Entre dezembro de 2016 e dezembro de 2017 foram realizadas mais de 6 mil reuniões por videoconferência na Copel. A realização de cada reunião evitou em média 270 km rodados, representando economia total de 140 mil litros de combustível (considerando o uso de gasolina) e a emissão de cerca 290 tCO₂e. PRME 1, 2, 3

Em 2018, a Copel Telecomunicações neutralizou suas emissões do inventário de Gases de Efeito estufa GEE, tornando-se Carbono Zero. Recebeu por isso o certificado de neutralização de emissões fornecido pela *Verified Carbon Standard e Climate, Community & Biodiversity Standards*. PRME 1, 2, 3, 6



RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Gestão de impacto

Atividades de geração, transmissão e distribuição de energia produzem impactos socioeconômicos positivos e negativos nas regiões em que são instalados. A Copel é consciente dos impactos dos seus empreendimentos e desenvolve ações de prevenção e mitigação em consonância com a legislação vigente e com as diretrizes estabelecidas por sua Política de Sustentabilidade e seu Código de Conduta, que contemplam os compromissos assumidos no âmbito do Pacto Global da ONU.

Em 2017, foi concluída a execução do Programa de Arranjos Produtivos locais, vinculado ao processo de licenciamento ambiental de implantação da Usina Hidrelétrica Colíder. Por meio dessa

iniciativa, com propriedades da agricultura familiar dos municípios de Colíder, Itaúba, Nova Canaã do Norte e Cláudia receberam visitas técnicas mensais de engenheiros agrônomos, que orientavam os moradores sobre agricultura sustentável, prioritariamente orgânica, buscando assegurar produção qualificada de alimentos e melhores condições de vida para as famílias. Foram realizados ainda oficinas de capacitação em processos de gestão, beneficiamento e comercialização de produtos da agricultura

A ocupação irregular das áreas sob linhas de transmissão é um problema enfrentado por todas as concessionárias do país, que têm por obrigação



familiar para melhorar as condições de inserção dos agricultores na cadeia produtiva local. A execução do programa proporcionou melhoria na produtividade dos agricultores que foram contemplados com o programa, e redução com gastos de insumos externos, o que diretamente propiciou aumento de renda para as famílias.

Outra questão benéfica para a Companhia foi a avaliação positiva dos gestores públicos dos quatro municípios envolvidos, o que fortalece o relacionamento entre as duas esferas e amplia a confiança depositada na Empresa na região.
PRME 1, 2, 3, 6

Programa Copel na Comunidade Gerando o futuro

O Programa Copel na Comunidade é uma iniciativa que fomenta que empregados da Usina Governador José Richa (UHE GJR) levem a estudantes, professores e comunidade, informações sobre temas correlatos ao meio ambiente, energia elétrica, saúde e segurança, cidadania, sustentabilidade, sobre a Empresa e a própria Usina.

A primeira ação se deu em junho de 2018, por ocasião do Dia do Meio Ambiente, com palestras de sensibilização à temática ambiental, evento realizado na Casa da Cultura, que reuniu escolas municipais, estaduais e APAE. Foi o marco inicial do Programa.

Em agosto deste ano também foram realizadas palestras nas escolas com o tema O negócio da Copel _ GeT para a Escola Laurindo Parmigiani e Escola Terezinha Machado, abrangendo 140 alunos de 4º ano.

Em setembro foram realizadas oficinas temáticas e de

sensibilização ambiental pelo “Dia da árvore” e plantio de mudas de flores por ocasião do início da primavera nas s Escola Laurindo Parmigiani e Escola Terezinha Machado , para aproximadamente 140 alunos de 4º ano.

Em novembro estão sendo realizadas visitas dos estudantes de 4º ano das mesmas escolas às instalações da Usina Gov. José Richa (Salto Caxias) também com participação de aproximadamente 140 alunos. PRME 1, 2, 3, 5 e 6

Comissão Interna de Conservação de Energia – CICE

A CICE visa incentivar e sensibilizar a força de trabalho da Usina José Richa e a comunidade do entorno sobre a importância do uso consciente da energia elétrica. A Comissão busca, mediante ações socioeducativas, disseminar informações sobre uso racional dos recursos, meio ambiente e relações na Usina e na comunidade.

Informações e dicas quanto ao uso consciente da energia elétrica foram levadas às escolas municipais de Capitão Leônidas Marques, no oeste do Estado, no final de 2017. Foram repassadas à comunidade escolar informações sobre a Usina e seu funcionamento, a relação do empreendimento com o meio ambiente

e como usar melhor - de forma mais segura e eficiente - a energia elétrica.

Em 2018, foram beneficiadas as Escolas Professor Laurindo Parmigiani e Teresinha Machado, tendo cerca de duzentos estudantes, com idades entre 9 e 10 anos, participado da ação. Kits de materiais escolares foram entregues para os estudantes - além de cartilhas e jogos educativos.

PRME 1, 2, 3, 6

Programa Linha Livre

A ocupação irregular das áreas sob linhas de transmissão é um problema enfrentado por todas as concessionárias do País, que tem por obrigação manter essas faixas de segurança livres para as atividades de operação e manutenção, e realizar ações para evitar acidentes com a comunidade.

Para enfrentar esse desafio, a Copel GeT vem adotando novos procedimentos de negociação com as famílias que vivem em áreas de segurança de Linhas de Transmissão. O trabalho inclui elaboração de diagnóstico da situação das famílias, construção de canais de diálogo, ações educativas e de sensibilização sobre os riscos de acidentes com energia elétrica, orientações sobre acesso a direitos sociais e articulação com o poder público, redução de conflitos e de processos judiciais.

Atualmente estão sendo acompanhadas

ocupações em seis linhas de transmissão localizadas na Região Metropolitana de Curitiba e Ponta Grossa, no Paraná, com atendimento aproximado a 2 mil famílias.

“Não tratamos de números, mas sim de pessoas. Visitamos todas as casas, buscamos alternativas em conjunto com as famílias e buscamos assegurar a não violação de direitos humanos, mesmo quando a judicialização é inevitável”, explica o assistente social que coordena os trabalhos de campo, Rafael Carmona.

Em 2017, esta ação entrou para o Ranking das Melhores práticas Socioambientais, do Prêmio Benchmarking Brasil. PRME 1, 2, 3, 5, 6



Combate ao cyberbullying

Por meio da Copel Telecomunicações, implementou-se o projeto Internet sem Bullying, que visa sensibilizar a sociedade para o problema do cyberbullying. O bullying é a principal causa de depressão e suicídio entre jovens, e o Paraná é um dos estados com mais casos de bullying registrados no Brasil, cerca de 48,5% dos estudantes. O projeto leva palestras de sensibilização buscando obter comprometimento dos alunos de escolas

estaduais dos últimos anos do ensino fundamental, seus pais e professores, sempre contando com o voluntariado de profissionais da Companhia. Até hoje foram atendidas cinco escolas públicas, com a participação de 770 jovens entre 11 e 16 anos. PRME 1, 2, 3, 5, 6



Comissões internas socioambientais

Com o propósito de estimular os empregados a participar como multiplicadores de conceitos de sustentabilidade, atuando no desenvolvimento de ações voltadas a questões socioambientais, sensibilização do público interno e externo para o consumo consciente dos recursos naturais e como divulgadores das ações socioambientais da Empresa, foram constituídas as Comissões Internas Socioambientais, as CISAS. Cada região do Paraná em que a Copel Distribuição tenha atendimento, há uma CISA constituída. Ao longo de 2017, as CISAs tiveram intensa participação nas campanhas de orientação e de benefícios à comunidade, como arrecadação de agasalhos, material de limpeza, lacres, equipamentos de informática, brinquedos e ações comemorativas em datas específicas como o Dia da Árvore, Dia do

Meio Ambiente e Natal. Em 2018, destaque para ações voltadas à conscientização numa semana do meio ambiente e incentivo à doação de sangue pelos empregados da Copel.

PRME 1, 2, 3

Em 2018, foi realizado o encontro Trabalho, respeito e cidadania dedicada às catadoras de recicláveis em Curitiba que alavancou o empoderamento feminino, trazendo à pauta temas como saúde da mulher, violência doméstica, gestão financeira, entre outros. Ação esta promovida pela Diretoria de Relações Institucionais – DRI.

PRME 1, 2, 3

Prêmio Copel de Sustentabilidade

Troféu Susi Pontarolli

O Prêmio Copel de Sustentabilidade - Troféu Susie Pontarolli é uma forma importante de valorização das iniciativas socioambientais de instituições sociais e da cadeia de fornecimento da Copel. O nome do prêmio é uma homenagem a Susie Pontarolli, em reconhecimento a sua valiosa contribuição durante a trajetória profissional na Copel.

Ligado ao Programa de Voluntariado Corporativo, o EletriCidadania, o Prêmio promove reconhecimento a duas categorias: Instituições Sociais e Fornecedores.

Em ambas as categorias são reconhecidos trabalhos que contribuem de alguma forma para o atingimento das metas relacionadas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável - ODS.

Na categoria Fornecedores, as três melhores práticas recebem troféu e certificado de participação, além de serem divulgadas no site da Copel.

Já na categoria Instituições Sociais, os três melhores projetos recebem, além do troféu, premiação em dinheiro, para apoio aos projetos inscritos.

Essa iniciativa visa reforçar o compromisso da Copel com o desenvolvimento sustentável. Em 2017, as instituições que receberam a premiação foram:-

Associação Amigas da Mama, com o projeto Ação Feliz e Responsabilidade Social.

Criada em 2001 por mulheres que vivenciaram o câncer de mama e trocavam experiências durante o convívio no tratamento, a associação foi contemplada com um cheque de R\$ 10 mil pelo projeto que promove a defesa e garantia de direitos e acolhimento às mulheres com câncer de mama.

Associação Franciscana de Educação Especial (Afece), com o projeto Carinho de Mãe.

A Afece mantém a escola São Francisco de Assis desde 1967, com atendimento em educação, saúde e assistência social para pessoas com deficiência. Recebeu prêmio de R\$ 6 mil pelo projeto “Carinho de Mãe”, que tem por objetivo contribuir para a valorização e empoderamento da mulher, trabalhando a autoestima, fortalecimento de vínculos e a autonomia de mães, familiares ou responsáveis do sexo feminino por alunos atendidos.

Ação Social para Igualdade de Diferenças (ASID Brasil), com o projeto Prepara PcD – Construindo o Futuro.

O trabalho da instituição se desenvolve em prol de pessoas com deficiência. O projeto, premiado com R\$4 mil, consiste em ações de capacitação e inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

A edição de 2018 ocorrerá em dezembro e premiará três fornecedores e três instituições sociais.

PRME 1, 2, 3, 6



Relacionamento com a Comunidade

Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial

A Copel participa como conselheira no Conselho Paranaense de cidadania Empresarial – CPCE, que tem o objetivo articular as competências de Responsabilidade Socioambiental Corporativa das empresas e dos diferentes setores da sociedade para estimular o desenvolvimento sustentável do Paraná. As ações de sensibilização e integração entre empregados e a comunidade também ocorrem por meio das comemorações de datas significativas alusivas ao meio ambiente, dia da água, do rio, eventos de segurança e saúde, entre outros. PRME 1, 2, 3, 6

Florestas Urbanas

Desde 2007 a Copel Distribuição apoia as prefeituras no planejamento da arborização das vias públicas, construindo para a melhoria ambiental das cidades e a redução das interrupções no fornecimento de energia causadas pelo conflito entre as árvores e os sistemas elétricos.

Em 2017, foram entregues 895 mudas em três municípios, e em 2018 mais 24 municípios receberam as mudas. As mudas produzidas também foram utilizadas para atendimento de condicionantes de licenciamento ambiental, em Mandaguari (1.015 mudas) e Lapa (200 mudas).

PRME 1, 2, 3, 5

Boa vizinhança

O Programa Boa Vizinhança foi lançado em 2017 e constitui um conjunto de ações que mobiliza projetos e voluntários da Companhia em atividades de engajamento e inserção social nas comunidades próximas às instalações da Empresa. Foi criado para estreitar o relacionamento com entidades, empresas e pessoas do entorno

de nossos prédios administrativos. Em 2017, foram desenvolvidas ações de voluntariado pela Copel Distribuição em parceria com instituições educacionais nas cidades de Ponta Grossa e Cascavel.

PRME 1, 2, 3, 5, 6

A Copel Geração e Transmissão, em 2017, realizou o cadastramento das famílias que vivem a jusante (abaixo da barragem) das usinas Fiú e Apucarantina. A ação foi realizada a partir de parceria entre a Copel GeT e o Governo do Estado, que liberou o uso do aplicativo SISDC, desenvolvido pela Celepar, para uso da Defesa Civil do Paraná. Foram registrados no aplicativo dados da ocupação da área e atualizados os contatos dos moradores para agilizar a comunicação em eventual situação de emergência, totalizando 29 famílias cadastradas, que receberam informações sobre o programa e instruções sobre como agir durante as enchentes. Essa região fica dentro de terras indígenas, por isso também tendo sido realizada comunicação às lideranças indígenas a respeito da atividade com a Defesa Civil.

Em 2018, durante um evento educativo do Programa Copel na Comunidade, foram entregues às crianças e professores materiais de comunicação sobre a Copel e suas usinas e outros relacionados ao Programa Boa Vizinhança da GeT. Todas essas ações são realizadas por empregados voluntários.

PRME 1, 2, 3, 5, 6

Voluntariado Corporativo - EletriCidadania

O programa de voluntariado da Copel, EletriCidadania, visa incentivar a execução, de forma voluntária e espontânea, de ações comunitárias que, muito além do simples assistencialismo, levem ao desenvolvimento sustentável da sociedade em todos os aspectos, sejam eles culturais, educacionais ou profissionais. Em 2017 foram realizados 3.045 horas de voluntariado.

PRME 1, 2, 3, 5

Programa Cultivar Energia

Coordenado pela Superintendência de Meio Ambiente da Copel Geração e Transmissão e acompanhado pela Superintendência de Gestão do Patrimônio Imobiliário e pela Superintendência de Transmissão de Energia, o programa visa o cultivo de hortas comunitárias sob as linhas de transmissão com foco na prevenção de acidentes em linhas de distribuição de energia da Companhia, além de alertar sobre a segurança alimentar e geração de renda para as comunidades beneficiadas pelo programa.

A Copel formalizou termo de cessão de uso da área sob a linha de transmissão, e promoveu treinamento de segurança para o trabalho no local. A Secretaria de Estado da Agricultura e Abastecimento realizará o trabalho com as hortas comunitárias junto à comunidade. Em 2017, foi concedida área da região de Ponta Grossa e, nesta fase inicial, o programa beneficiou 80 famílias de um conjunto habitacional, que produzirão os próprios alimentos orgânicos. Pelo regulamento da horta comunitária, cada família cadastrada poderá usufruir de uma área de aproximadamente 18 m².

PRME 1, 2, 3, 5, 6

DESAFIOS FUTUROS

Preparar e manter uma liderança comprometida, alinhada e responsável é um desafio para as organizações, e não é diferente na Copel. Temos ampliado nosso escopo de trabalho e de conhecimento acerca desse tema e temos aprendido a cada SIP que o processo de construção de uma sociedade mais justa, sustentável sem deixar de lado a (r)evolução tecnológica é gradual.

Compreendemos nosso papel como Universidade Corporativa nesse processo e acreditamos que fomentar outras instituições de mesma natureza a se engajarem nesta iniciativa é uma forma de expandir esse conhecimento.



CRÉDITOS

Coordenação do Relatório

Diretoria de Gestão Empresarial
Universidade Copel

Colaboração

Adilson Miguel Bassan

Adriana de Campos Souza

Ana Silvia Laurindo da Cruz

Claudio Silva Graminho

Edenilce Rugeski

Fernanda Caroline Costa

Juliana Fontoura Pires Prosdossimo

Pamela Vilma Suzin

